

CITTA' DI PINETO



COMUNE DI PINETO
PROVINCIA DI TERAMO

**REGOLAMENTO COMUNALE SULLA METODOLOGIA PERMANENTE DI
VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE ECONOMICA**

Art. 1

OGGETTO E FINALITA' DEL REGOLAMENTO

1. Il presente regolamento comunale disciplina la metodologia permanente di valutazione per la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, comparto regioni ed autonomie locali, relativo al nuovo ordinamento professionale del personale degli enti locali.
2. La metodologia di valutazione del personale di cui al presente regolamento è finalizzata esclusivamente alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza del dipendente.

Art. 2

CRITERI DI VALUTAZIONE

Nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 5 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999, la metodologia di valutazione si fonda su un apposito sistema numerico inteso ad assegnare, in corrispondenza di ciascun elemento di valutazione, uno specifico valore quantitativo nell'ambito di un complessivo plafond di punteggio conseguibile pari a 100.

Gli elementi di valutazione sono quelli previsti nelle schede allegate che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente regolamento che tengono conto delle categorie e del tipo di passaggio di posizione economica.

Per l'assegnazione dei punteggi, tutti gli elementi di valutazione sono relativi all'anno di riferimento della selezione. Sono utili a fini della valutazione tutti i titoli di servizio e i titoli vari posseduti del concorrente entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento della selezione.

Art. 3

COMPILAZIONE DELLE SCHEDE INDIVIDUALI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA.

1. Per ogni tipologia di passaggio sarà effettuato un avviso pubblico interno all'Ente entro la fine di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento nel quale saranno specificati i titoli e le anzianità valutabili, l'eventuale modello di curriculum, la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione integrativa da allegare. Nell'avviso sarà inoltre specificato che gli interessati possono prendere visione di tutti gli atti relativi al procedimento.
2. La domanda deve essere indirizzata al Servizio Personale che, scaduto il termine di presentazione delle domande, trasmette senza indugio ai responsabili dei servizi interessati le schede individuali dei dipendenti che hanno presentato la domanda.
3. I responsabili dei servizi, entro quindici giorni dalla scadenza di presentazione delle domande, compilano le schede nella parte in cui le stesse fanno riferimento alle prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale, all'impegno profuso, alla qualità della prestazione individuale e ai risultati conseguiti, con esclusione delle parti in cui esse fanno riferimento all'esperienza acquisita che sono compilate a cura del Servizio Personale, dopo la trasmissione, nel predetto termine, delle schede compilate da parte dei responsabili dei settori.
4. Per la valutazione dei responsabili dei servizi, alla compilazione delle schede provvede direttamente il Nucleo di Valutazione.
5. Entro quindici giorni dalla trasmissione delle schede compilate dai responsabili dei servizi e dal Nucleo di Valutazione, il Servizio Personale completa le schede nella parte in cui esse fanno riferimento all'esperienza acquisita (Titoli di servizio e titoli vari). Per quanto riguarda gli elementi di valutazione delle particolari responsabilità formalmente assegnate e dei corsi di formazione, il Servizio Personale procede all'assegnazione del relativo punteggio sulla base di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, comprovato dagli atti del fascicolo del dipendente in possesso del Servizio Personale o sulla base di idonea documentazione presentata dal dipendente.
6. Nello stesso termine di cui al precedente comma, il Servizio Personale trasmette al Nucleo di

Valutazione le schede compilate per l'esame della documentazione, con facoltà di chiedere ai responsabili dei servizi chiarimenti ed informazioni sulle valutazioni effettuate, al fine di accertare se, nella compilazione delle schede, vi sia stata uniformità nell'utilizzo dei criteri di valutazione e nell'espressione dei punteggi.

7. Completato l'esame, il Nucleo ritrasmette la documentazione all'Ufficio Personale per la redazione di distinte graduatorie compilate per categoria (A – B1 – B3 – C – D1 – D3), secondo l'ordinamento professionale del personale dipendente degli enti locali, da pubblicarsi all'Albo Pretorio del Comune.
8. Per ogni categoria, la nuova posizione economica al personale dipendente partecipante alla selezione viene attribuita secondo l'ordine della graduatoria fino al raggiungimento del numero di passaggi di posizione economica per singola categoria previamente definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa.

Art. 4

RIESAME

1. Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle doglianze.
2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. Entro trenta giorni dalla presentazione dell'istanza di riesame, il Nucleo di Valutazione, prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse, apportando alle schede le eventuali correzioni e/o modifiche.
4. Per l'esame delle istanze di riesame, il Nucleo di Valutazione può richiedere le informazioni ed i documenti necessari per la decisione al Servizio Personale ed ai responsabili dei servizi.
5. Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

ART. 5

DISCIPLINA TRANSITORIA

1. Alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria relative agli anni 2002 e 2003, può partecipare il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pineto, pure se cessato dal servizio presso l'Ente alla data di svolgimento della selezione, in possesso di sei mesi di anzianità nella categoria alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento della selezione e che abbia avuto costanza di rapporto di lavoro con l'Ente almeno per sei mesi nell'anno di riferimento della selezione.
2. Alle selezioni di cui al precedente comma non può partecipare il personale dipendente che ha effettuato un passaggio di posizione economica all'interno della categoria a seguito delle selezioni relative all'anno precedente a quello di riferimento, anche se il passaggio è stato acquisito presso altre pubbliche amministrazioni.
3. In esito alla conclusione delle selezioni per la progressione economica orizzontale, l'attribuzione della nuova posizione economica al personale utilmente collocato in graduatoria decorre dal mese dell'anno di riferimento della selezione stabilito in sede di contrattazione collettiva integrativa sulla base delle risorse finanziarie accantonate per l'applicazione dell'istituto della progressione nell'accordo relativo all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CATEGORIA "A"

A1: *trattamento tabellare iniziale*

A2 A3 A4 prima, seconda e terza posizione economica

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____.
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo: _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | | |
|--|--------------------------------|-----------|
| 1. Esperienza acquisita | <i>Valore Massimo Parziale</i> | 65 |
| 2. Qualità della prestazione individuale resa | <i>Valore Massimo Parziale</i> | 20 |
| 3. Risultati conseguiti | <i>Valore Massimo Parziale</i> | 15 |

1. ESPERIENZA ACQUISITA (Punti 65)

SERVIZIO: (punti 50)

- Servizio a tempo indeterminato prestato nell'Ente od in altri **ricompresi nel comparto contrattuale nella medesima categoria per la quale si concorre:**
valore massimo 50 (punti 2,50 per ciascun anno)

PUNTI _____

TITOLI VARI : (punti 15)

- *attestato di mestiere specifico o professionale*
valore massimo 3 (punti 1 per ciascun attestato)
- *idoneità a concorsi di pari categoria nelle Pubbliche Amministrazioni*
valore massimo 2 (punti 0,50 per ogni idoneità escluso quello che ha determinato l'assunzione nell'ente a tempo indeterminato)

PUNTI _____

PUNTI _____

- *Corsi attinenti al profilo posseduto:*
valore massimo 5
corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)
corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

- *Titoli di studio per l'accesso*
(Sono validi i titoli di studio richiesti al momento dell'assunzione del dipendente)
Valore massimo 3

PUNTI _____

10/10	60/60	GIUDIZIO	110/110	100/100	PUNTI
da a	da a		da a	da a	

6, 17	6,99	37	41	Sufficiente	66	82	60	75	1,5
7,00	8,00	42	48	Buono	83	96	76	87	2
8,01	9,00	49	55	Distinto	97	104	88	95	2,5
9,01	10,00	56	60	Ottimo	105	110	96	100	3

- *Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso (punti 2)*

PUNTI _____

2. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE (Punti 10)

- **Grado di puntualità, impegno e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni e propensione ai rapporti con l'utenza (v.m.p. 10)**

<i>scarsa</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

3. RISULTATI CONSEGUITI (Punti 25)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura (v.m.p. 15)**

- <i>attività minima</i>	<i>Valore 5</i>
- <i>attività significativa</i>	<i>Valore 7</i>
- <i>attività rilevante</i>	<i>Valore 10</i>
- <i>attività massima</i>	<i>Valore 15</i>

PUNTI _____

- **Grado di polivalenza funzionale nell'assolvimento delle attribuzioni di competenza (v.m.p. 10)**

<i>scarsa</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

RIEPILOGO:

- | | |
|---|-------|
| 1. Esperienza acquisita | _____ |
| 2. Qualità della prestazione individuale resa | _____ |
| 3. Risultati conseguiti | _____ |
| TOTALE | _____ |

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CATEGORIE "B" E "C"

B1 B3 C1: *Trattamento Tabellare Iniziale di categoria e di posizione infracategoriale*

B2 B4 C2: Prima Posizione Economica Successiva

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____ .
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo: _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Esperienza acquisita | <i>valore massimo parziale 55</i> |
| 2. Risultati conseguiti | <i>valore massimo parziale 15</i> |
| 3. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | <i>valore massimo parziale 10</i> |
| 4. Impegno profuso | <i>valore massimo parziale 10</i> |
| 5. Qualità della prestazione individuale resa | <i>valore massimo parziale 10</i> |

1. ESPERIENZA ACQUISITA (V.M.P. 55)

SERVIZIO (punti 40)

- Servizio a tempo indeterminato prestato nell'Ente od in altri **ricompresi nel comparto contrattuale nella medesima categoria per la quale si concorre:**
valore massimo 40 (punti 2 per ciascun anno)

PUNTI _____

TITOLI VARI (punti 15)

- attestato di mestiere specifico o professionale
valore massimo 3 (punti 1 per ciascun attestato)
- PUNTI** _____
- idoneità a concorsi di pari livello nelle Pubbliche Amministrazioni
valore massimo 2 (punti 0,50 per ogni idoneità escluso quello che ha determinato l'assunzione nell'ente a tempo indeterminato)
- PUNTI** _____
- Per ciascun corso attinente al profilo posseduto:
valore massimo 5
corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)
corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

- *Titoli di studio per l'accesso*
(Sono validi i titoli di studio richiesti al momento dell'assunzione del dipendente)

Valore massimo 3

PUNTI _____

10/10		60/60		GIUDIZIO	110/110		100/100		PUNTI
da	a	da	a		da	a	da	a	
6,17	6,99	37	41	Sufficiente	66	82	60	75	1,5
7,00	8,00	42	48	Buono	83	96	76	87	2
8,01	9,00	49	55	Distinto	97	104	88	95	2,5
9,01	10,00	56	60	Ottimo	105	110	96	100	3

- *Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso (punti 2)*

PUNTI _____

2. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 15)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura (v.m.p. 15)**

- *attività minima* Valore 5
- *attività significativa* Valore 7
- *attività rilevante* Valore 10
- *attività massima* Valore 15

PUNTI _____

3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 10)

- *capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (v. m.p. = 10)*

- minima nell'ambito di istruzioni* valore 1
- minima nell'ambito di direttive* valore 3
- significativa nell'ambito di istruzioni* valore 5
- significativa nell'ambito di direttive* valore 7
- rilevante nell'ambito di istruzioni* valore 9
- rilevante nell'ambito di direttive* valore 10

PUNTI _____

4. IMPEGNO PROFUSO (V. M. P. 10)

- *grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

5. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 10)

- *livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, proiettato sulla base della seguente valutazione:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

RIEPILOGO:

- 1. Esperienza acquisita** _____
- 2. Risultati conseguiti** _____
- 3. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento** _____
- 4. Impegno profuso** _____
- 5. Qualità della prestazione individuale resa** _____

Totale _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE

B3 B5 C3: Seconda Posizione Economica Successiva

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____ .
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Risultati conseguiti | <i>valore massimo parziale 30</i> |
| 2. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | <i>valore massimo parziale 40</i> |
| 3. Impegno profuso | <i>valore massimo parziale 15</i> |
| 4. Qualità della prestazione individuale resa | <i>valore massimo parziale 15</i> |

1. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 30)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura tenendo conto della complessità e difficoltà delle competenze svolte (v.m.p. 20)**

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| - <i>attività minima</i> | <i>Valore 5</i> |
| - <i>attività significativa</i> | <i>Valore 10</i> |
| - <i>attività rilevante</i> | <i>Valore 15</i> |
| - <i>attività massima</i> | <i>Valore 20</i> |

PUNTI _____

- **livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente. (v.m.p. 10):**

- | | |
|---|------------------|
| * <i>minimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 2</i> |
| * <i>mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 4</i> |
| * <i>significativo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 6</i> |
| * <i>elevato livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 8</i> |
| * <i>massimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 10</i> |

PUNTI _____

2. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 40)

- **Particolari responsabilità (formalmente assegnate) relative all'anno di riferimento (v.m.p. 10):**
(il punto b) è cumulabile con i punti a) e c))

a) - di procedimento	valore 2
b) - di sostituzione del responsabile di settore in casi di assenza o impedimento	valore 3
c) - di servizio	valore 5
d) - di settore	valore 10

PUNTI _____

· **capacità d'iniziativa personale** valutata sulla scorta dell'articolazione ponderativa di cui sotto
(v.m.p. = 10):

minima	valore 2
sufficiente	valore 4
buona	valore 6
elevata	valore 8
ottima	valore 10

PUNTI _____

· **capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro, (v.m.p. = 15):**

minima	valore 2
sufficiente	valore 5
buona	valore 8
elevata	valore 10
ottima	valore 15

PUNTI _____

- **Per ciascun corso attinente al profilo posseduto:**

valore massimo 5

corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)

corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

3. IMPEGNO PROFUSO (V. M. P. 15)

· **grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:**

scarso	valore 2
minimo	valore 5

<i>significativo</i>	<i>valore 8</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 10</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

4. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 15)

- *livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, tenendo conto anche delle variazioni del contesto normativo proiettato sulla base della seguente valutazione:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 5</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 8</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 10</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

RIEPILOGO:

1. Risultati conseguiti	_____
2. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento	_____
3. Impegno profuso	_____
4. Qualità della prestazione individuale resa	_____
Totale	=====

SCHEDA DI VALUTAZIONE

B4 B6(*) C4: Terza ed Ultima Posizione Economica Successiva

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____ .
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo: _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____

Elementi di valutazione:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Risultati conseguiti | <i>valore massimo parziale 40</i> |
| 2. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | <i>valore massimo parziale 40</i> |
| 3. Impegno profuso | <i>valore massimo parziale 10</i> |
| 4. Qualità della prestazione individuale resa | <i>valore massimo parziale 10</i> |

1. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 40)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura tenendo conto della complessità e difficoltà delle competenze svolte (v.m.p. 20)**

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| - <i>attività minima</i> | <i>Valore 5</i> |
| - <i>attività significativa</i> | <i>Valore 10</i> |
| - <i>attività rilevante</i> | <i>Valore 15</i> |
| - <i>attività massima</i> | <i>Valore 20</i> |

PUNTI _____

- **livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente. (v.m.p. 10):**

- | | |
|---|------------------|
| * <i>minimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 2</i> |
| * <i>mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 4</i> |
| * <i>significativo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 6</i> |
| * <i>elevato livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 8</i> |
| * <i>massimo livello di raggiungimento e di realizzazione</i> | <i>valore 10</i> |

PUNTI _____

- **partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità nell'ambito della struttura di appartenenza (v. m.p. = 10):**

scarsa

valore 2

<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

2. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 40)

- Particolari responsabilità (formalmente assegnate) relative all'anno di riferimento (v.m.p. 10):
(il punto b) è cumulabile con i punti a) e c))

a) - di procedimento	<i>valore 2</i>
b) - di sostituzione del responsabile di settore in casi di assenza o impedimento	<i>valore 3</i>
c) - di servizio	<i>valore 5</i>
d) - di settore	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

· autonomia operativa, capacità d'iniziativa e propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro. (v.m.p. = 10):

<i>minima</i>	<i>valore 4</i>
<i>sufficiente</i>	<i>valore 6</i>
<i>buona</i>	<i>valore 12</i>
<i>elevata</i>	<i>valore 14</i>
<i>ottima</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

· capacità organizzativa ed attitudine a gestire autonomamente procedimenti complessi , anche mediante l'acquisizione e la ponderazione degli elementi informativi necessari (v.m.p. = 15) (per la categoria C4)

<i>minima</i>	<i>valore 4</i>
<i>sufficiente</i>	<i>valore 6</i>
<i>buona</i>	<i>valore 12</i>
<i>elevata</i>	<i>valore 14</i>
<i>ottima</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

· attitudine a gestire autonomamente procedimenti di media complessità, anche mediante l'acquisizione degli elementi informativi necessari (v.m.p. = 15 (per le categorie B4 e B6)

<i>minima</i>	<i>valore 4</i>
<i>sufficiente</i>	<i>valore 6</i>
<i>buona</i>	<i>valore 12</i>
<i>elevata</i>	<i>valore 14</i>
<i>ottima</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

-

- **Per ciascun corso attinente al profilo posseduto:**

valore massimo punti 5

corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)

corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

3. IMPEGNO PROFUSO (V. M. P. 10)

· *grado d'impegno espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

4. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (V.M.P. 10)

· *livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, tenendo conto anche delle variazioni del contesto normativo proiettato sulla base della seguente valutazione:*

<i>scarso</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativo</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

RIEPILOGO:

- | | |
|---|-------|
| 1. Risultati conseguiti | _____ |
| 4. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | _____ |
| 3. Impegno profuso | _____ |
| 4. Qualità della prestazione individuale resa | _____ |

Totale

SCHEDA DI VALUTAZIONE

CATEGORIA "D" (tutte le posizioni economiche)

Dipendente: _____
Nato a _____ il _____.
Struttura di appartenenza: _____ Servizio: _____
Categoria: _____ Profilo: _____
In servizio dal _____ nella Cat. _____ attuale dal _____

D1 D3: *Trattamento Tabellare Iniziale di categoria e di posizione infracategoriale*

D2 D4: *Prima Posizione Economica Successiva*

D3 D5: *Seconda ed Ultima Posizione Economica*

Elementi di valutazione:

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. Risultati conseguiti | <i>valore massimo parziale 45</i> |
| 2. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento | <i>valore massimo parziale 45</i> |
| 3. Impegno e qualità della prestazione | <i>valore massimo parziale 10</i> |

1. RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 45)

- **Attività svolta nell'anno di riferimento valutata sulla scorta della relazione effettuata dai responsabili di struttura tenendo conto della complessità e difficoltà delle competenze svolte (v.m.p. 20)**

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| - <i>attività minima</i> | <i>Valore 5</i> |
| - <i>attività significativa</i> | <i>Valore 10</i> |
| - <i>attività rilevante</i> | <i>Valore 15</i> |
| - <i>attività massima</i> | <i>Valore 20</i> |

PUNTI _____

- **capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi** rappresentata con il seguente giudizio numerico di sintesi (v.m.p. = 15):

- | | |
|--------------------|------------------|
| <i>minima</i> | <i>valore 3</i> |
| <i>sufficiente</i> | <i>valore 6</i> |
| <i>buona</i> | <i>valore 9</i> |
| <i>elevata</i> | <i>valore 12</i> |
| <i>ottima</i> | <i>valore 15</i> |

PUNTI _____

- **partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità** articolata sulla base della seguente rappresentazione valutativa (v.m.p. = 10):

<i>scarsa</i>	<i>valore 2</i>
<i>minimo</i>	<i>valore 4</i>
<i>significativa</i>	<i>valore 6</i>
<i>rilevante</i>	<i>valore 8</i>
<i>massimo</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

2. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 45)

- **Particolari responsabilità (formalmente assegnate) relative all'anno di riferimento (v.m.p. 10):**
(il punto b) è cumulabile con i punti a) e c))

<i>a) - di procedimento</i>	<i>valore 2</i>
<i>b) - di sostituzione del responsabile di settore in casi di assenza o impedimento</i>	<i>valore 3</i>
<i>c) - di servizio</i>	<i>valore 5</i>
<i>d) - di settore</i>	<i>valore 10</i>

PUNTI _____

- **autonomia operativa, capacità d'iniziativa e propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro. (v.m.p. = 15):**

<i>minima</i>	<i>valore 4</i>
<i>sufficiente</i>	<i>valore 6</i>
<i>buona</i>	<i>valore 12</i>
<i>elevata</i>	<i>valore 14</i>
<i>ottima</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

- **capacità organizzativa ed attitudine a gestire autonomamente procedimenti complessi , anche mediante l'acquisizione e la ponderazione degli elementi informativi necessari (v.m.p. = 15)**

<i>minima</i>	<i>valore 4</i>
<i>sufficiente</i>	<i>valore 6</i>
<i>buona</i>	<i>valore 12</i>
<i>elevata</i>	<i>valore 14</i>
<i>ottima</i>	<i>valore 15</i>

PUNTI _____

- **Per ciascun corso attinente al profilo posseduto:**
valore massimo 5

corso di formazione con superamento prova finale (punti 1)
corso di formazione, seminari, convegni, ecc., senza prova finale (punti 0,40)

PUNTI _____

Non sono valutabili i corsi di formazione già fatti valere in precedenti selezioni

3. IMPEGNO E QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI (V. M. P. 10)

- grado d'impegno e qualità della prestazione espressa nell'assolvimento funzionale, tenendo conto anche della variazione del contesto normativo, rappresentato con il seguente giudizio di valore:

scarso	valore 2
minimo	valore 4
significativo	valore 6
rilevante	valore 8
massimo	valore 10

PUNTI _____

RIEPILOGO:

1. Risultati conseguiti	_____
5. Prestazioni rese con maggior arricchimento professionale, acquisito anche a seguito di interventi formativi e d'aggiornamento	_____
3. Impegno e qualità della prestazione	_____
Totale	=====
